



STANDAR VISI MISI TUJUAN SASARAN (VMTS)

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI IPWI JAKARTA



**LEMBAGA PENJAMINAN MUTU (LPM)
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI IPWI JAKARTA
JAKARTA
2022**

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI IPWI JAKARTAJl. H Baping No.17 Ciracas Jakarta Timur
Jln. Letda Natsir 7 Cikeas Bogor**STANDAR DIKTI
MELAMPAUI SN-DIKTI**

Kode/No.: Std/SPMI-STIEIPWIJA/D-004

Tanggal: 22 Juni 2022

Revisi: 02

Halaman: 6

**STANDAR
VISI MISI TUJUAN SASARAN (VMTS)
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI IPWI JAKARTA****Lembar Pengesahan:**

Proses	Penanggung Jawab			
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Perumusan	Tim Perumusan	Kepala Tim		
Pemeriksa	Ir. Besar Agung Martono, M.M., D.B.A.	Ketua STIE IPWIJA		
Persetujuan	Dr. Suyanto, S.E., M.M., M.Ak.	Ketua Senat		
Penetapan	Dr. Sri Lestari Prasilowati, M.A.	Ketua Yayasan IPWIJA		
Pengendalian	Dra. Anik Ariyanti, M.M.	Kepala LPM		

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI IPWI JAKARTA

Jl. H Baping No.17 Ciracas Jakarta Timur
Jln. Letda Natsir 7 Cikeas Bogor

**STANDAR DIKTI
MELAMPAUI SN-DIKTI**

Kode/No.: Std/SPMI-STIEIPWIJA/D-004

Tanggal: 22 Juni 2022

Revisi: 02

Halaman: 6

STANDAR VISI MISI TUJUAN SASARAN (VMTS) SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI IPWI JAKARTA

Lembar Pengesahan:

Proses	Penanggung Jawab			
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Perumusan	Tim Perumusan	Kepala Tim		
Pemeriksa	Ir. Besar Agung Martono, M.M., D.B.A.	Ketua STIE IPWIJA		
Persetujuan	Dr. Suyanto, S.E., M.M., M.Ak.	Ketua Senat		
Penetapan	Dr. Sri Lestari Prasilowati, M.A.	Ketua Yayasan IPWIJA		
Pengendalian	Dra. Anik Ariyanti, M.M.	Kepala LPM		

STANDAR VISI MISI TUJUAN SASARAN

1. Visi, Misi, dan Tujuan	Visi Menjadi perguruan tinggi yang menginspirasi mahasiswa memiliki kemampuan manajerial dan jiwa kewirausahaan yang berkarakter pada tahun 2030.
	Misi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Melaksanakan proses pendidikan dan pengajaran di Program Studi Manajemen dan Magister Manajemen untuk membentuk pola pikir, sikap dan perilaku professional di bidang manajemen dan kewirausahaan untuk merespon kebutuhan pengguna lulusan. 2. Melaksanakan dan mengembangkan penelitian di bidang manajemen dan kewirausahaan. 3. Melaksanakan dan mengembangkan pengabdian kepada masyarakat di bidang manajemen dan kewirausahaan. 4. Melaksanakan kerjasama dengan berbagai pihak dengan instansi pemerintah maupun swasta dalam dan luar negeri.
	Tujuan <ol style="list-style-type: none"> 1. Menghasilkan lulusan yang dapat menguasai, menerapkan konsep, dan aplikasi ilmu di bidang manajemen dan kewirausahaan sesuai kebutuhan <i>stakeholder</i>. 2. Menghasilkan penelitian di bidang manajemen dan kewirausahaan. 3. Membantu masyarakat untuk mengimplementasikan ilmu manajemen dan kewirausahaan.
2. Rasionale dan Tujuan Penetapan Standar	1) Rasonale/Alasan Dalam Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pengelolaan Perguruan Tinggi, juga Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi yang merupakan peraturan pelaksanaan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 yang mengatur kewajiban Perguruan Tinggi untuk mengembangkan dan menyelenggarakan SPMI berdasarkan pada Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti) yang terdiri atas Standar Pendidikan, Standar Penelitian, dan Standar Pengabdian kepada Masyarakat. Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN Dikti) terdiri atas 24 (duapuluh empat) Standar yang meliputi 8 (delapan) Standar Pendidikan, 8 (delapan) Standar Penelitian dan 8 (delapan) Standar Pengabdian kepada Masyarakat. Standar Visi Misi Tujuan Sasaran (VMTS) adalah salah satu dari Standar Dikti (standar yang ditetapkan oleh STIE IPWIJA yang merupakan standar yang melampaui SN-Dikti. Dalam PP Nomor 4 Tahun 2014 Pasal 33 dijelaskan bahwa akuntabilitas publik Perguruan Tinggi diwujudkan melalui pemenuhan atas kewajiban untuk menjalankan visi dan misi pendidikan tinggi. Perumusan Visi Misi Perguruan Tinggi yang diperlukan langkah-langkah: (1) Dirumuskan, melibatkan dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, alumni dan masyarakat pemangku kepentingan lainnya; (2)

	<p>Visi Misi harus jelas dan relistis; (3) Visi Misi harus dapat digunakan untuk merumuskan Tujuan dan Sasaran; (4) Visi Misi harus dapat diterjemahkan ke dalam rencana-rencana kegiatan di STIE IPWIJA; Visi Misi harus didukung dokumen tentang: rumusan tujuan secara bertahap, mekanisme control dan tindakan perbaikan guna menjamin ketercapaian tujuan bertahap tersebut.; (6) Visi Misi harus disosialisasikan secara sistematis dan berkelanjutan kepada semua pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal; (7) Visi Misi harus dapat dipahami dengan baik dan dijadikan acuan penjabaran Renstra pada semua unit kerja; dan (8) Visi Misi dapat dijadikan pedoman, panduan, dan rambu-rambu bagi semua pemangku kepentingan internal, serta dijadikan acuan perumusan Renstra, pelaksanaan kegiatan, ketercapaian tujuan melalui beberapa strategi. Langkah-langkah penyusunan Renstra diawali penyusunan Visi, Misi serta nilai-nilai, tujuan dan sasaran STIE IPWIJA, dan Renstra STIE IPWIJA ini yang menjadi pedoman bagi program studi dalam menyusun dan melaksanakan program serta kegiatan tridharma perguruan tinggi.</p> <p>2) Tujuan Penetapan Standar</p> <p>Tujuan penetapan Standar Visi Misi Tujuan dan Sasaran ini adalah sebagai acuan utama untuk mengatur dan membakukan Standar Visi Misi Tujuan dan Sasaran STIE IPWIJA.</p>
<p>3. Pihak yang Bertanggung jawab untuk Mencapai Isi Standar</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Ketua STIE IPWIJA 2) Wakil Ketua 1 dan 2 3) Kaprodi S1 dan S2 4) Kepala Lembaga Penjaminan Mutu 5) Dosen 6) Tenaga Kependidikan 7) Mahasiswa
<p>4. Definisi Istilah Teknis</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Standar adalah pernyataan yang menggambarkan suatu hal (dapat berupa kondisi, keadaan, atau lainnya) yang diharapkan bisa terjadi atau yang seharusnya terjadi. 2) Visi adalah pernyataan tertulis tentang cita-cita yang ingin dicapai oleh STIE IPWIJA. 3) Misi adalah langkah-langkah yang akan dilakukan untuk mencapai visi STIE IPWIJA. 4) Tujuan adalah realisasi dari misi yang lebih spesifik dan dapat dilaksanakan dalam jangka pendek. 5) Sasaran adalah target kerja yang diukur sebagai indikator tingkat keberhasilan tujuan yang telah ditetapkan STIE IPWIJA. 6) Pemangku kepentingan adalah individu atau kelompok yang memiliki kepentingan dengan STIE IPWIJA. 7) Renstra adalah dokumen perencanaan dengan orientasi pada hasil yang akan dicapai STIE IPWIJA dalam kurun waktu 5 tahun berkaitan dengan tugas dan fungsi dalam pelaksanaan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran.

<p>5. Pernyataan Isi Standar</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Pimpinan STIE IPWIJA bersama Ketua Progam Studi berkewajiban memastikan Standar VMTS mengatur tentang pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran program studi. 2) Pimpinan STIE IPWIJA bersama Ketua Program Studi berkewajiban memastikan tersedianya dokumen formal kebijakan, pedoman, ketentuan tentang perumusan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran. 3) Pimpinan STIE IPWIJA bersama Ketua Program Studi berkewajiban memastikan bahwa penyusunan VMTS menggunakan pendekatan yang jelas dan mekanisme yang akuntabel dengan melibatkan stakeholders internal dan eksternal setiap 5 tahun yang dievaluasi setiap tahunnya. 4) Pimpinan STIE IPWIJA bersama Ketua Program Studi berkewajiban memastikan bahwa VMTS disajikan dengan jelas dan dapat diakses oleh publik dan dimutakhirkan setiap tahun. 5) Ketua Program Studi berkewajiban memastikan bahwa VMTS disosialisasikan kepada dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, dan publik secara periodic setiap semester. 6) Ketua Program Studi berkewajiban mengimplemetasikan VMTS dengan dukungan data yang konsisten dan selaras dengan VMTS STIE IPWIJA yang dilaksanakan secara periodic setiap semester. 7) Kepala LPM melakukan survey pemahaman VMTS oleh dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan yang hasilnya diklasifikasikan atas sangat baik, baik, cukup, dan kurang yang diukur secara periodic setiap semester.
---	--

6. Ketercapaian Indikator Kinerja Standar VMTS

No	Parameter Standar	Indikator	Base line	Tahun			
				2022	2023	2024	2025
1	Pimpinan STIE IPWIJA bersama Ketua Progam Studi berkewajiban memastikan Standar VMTS mengatur tentang pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran program studi.	Prodi memiliki Renstra yang terkait dengan VMTS STIE IPWIJA serta program kegiatannya mendukung terwujudnya Visi Prodi.	dok	√	√	√	√
2	Pimpinan STIE IPWIJA bersama Ketua Program Studi berkewajiban memastikan tersedianya dokumen formal kebijakan, pedoman, ketentuan tentang perumusan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran.	Prodi memiliki kebijakan VMTS serta Standar VMTS.	dok	√	√	√	√

3	Pimpinan STIE IPWIJA bersama Ketua Program Studi berkewajiban memastikan bahwa penyusunan VMTS menggunakan pendekatan yang jelas dan mekanisme yang akuntabel dengan melibatkan stakeholders internal dan eksternal setiap 5 tahun yang dievaluasi setiap tahunnya.	<ul style="list-style-type: none"> - Prodi setiap 5 tahun melakukan penyusunan VMTS dengan menggunakan pendekatan yang jelas dan mekanisme yang akuntabel - Prodi melibatkan stakeholders internal dan eksternal dalam menyusun VMTS 	Eval keg	√	√	√	√
4	Pimpinan STIE IPWIJA bersama Ketua Program Studi berkewajiban memastikan bahwa VMTS disajikan dengan jelas dan dapat diakses oleh publik dan dimutakhirkan setiap tahun.	<ul style="list-style-type: none"> - VMTS STIE IPWIJA disajikan dengan jelas dan dapat diakses dengan mudah - Akses untuk VMTS dimutakhirkan setiap tahun. 	1 th	√	√	√	√
5	Ketua Program Studi berkewajiban memastikan bahwa VMTS disosialisasikan kepada dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, dan publik secara periodic setiap semester.	<ul style="list-style-type: none"> - VMTS disosialisasikan kepada dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan dan publik setiap semester 	1 smt/keg	√	√	√	√
6	Ketua Program Studi berkewajiban mengimplemetasikan VMTS dengan dukungan data yang konsisten dan selaras dengan VMTS STIE IPWIJA yang dilaksanakan secara periodic setiap semester.	<ul style="list-style-type: none"> - VMTS diimplemetasikan dengan konsisten untuk meningkatkan tridharma perguruan tinggi. 	1 smt/keg	√	√	√	√
7	Kepala LPM melakukan survey pemahaman VMTS oleh dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan yang hasilnya diklasifikasikan atas sangat baik, baik, cukup, dan kurang yang	<ul style="list-style-type: none"> - Monev Standar VMTS untuk mengukur tingkat pemahaman dosen, mahasiswa, tendik dan 	1 smt/keg	√	√	√	√

	diukur secara periodic setiap semester	publik tentang VMTS STIE IPWIJA.					
--	--	----------------------------------	--	--	--	--	--

7. Strategi PPEPP Standar VMTS

Prosedur	Implementasi
Penetapan Standar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pimpinan melakukan penetapan isi Standar VMTS yang dikaitkan dengan Renstra STIE IPWIJA untuk mendukung terwujudnya visi keilmuan program studi. 2. Pimpinan mempelajari dan pengkaji seluruh peraturan, baik peraturan internal maupun eksternal yang relevan dengan kegiatan yang berhubungan dengan standar VMTS. 3. Pimpinan merumuskan draf awal Standar Dikti dengan menggunakan rumusan <i>ABCD</i>. 4. Pimpinan melakukan penetapan Standar VMTS dalam bentuk Surat Keputusan (SK). 5. Pimpinan melakukan sosialisasi kepada unit kerja terkait dalam pelaksanaan Standar VMTS.
Pelaksanaan Standar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pimpinan STIE IPWIJA bersama Ketua Progam Studi berkewajiban memastikan Standar VMTS mengatur tentang pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran program studi. 2. Pimpinan STIE IPWIJA bersama Ketua Program Studi berkewajiban memastikan tersedianya dokumen formal kebijakan, pedoman, ketentuan tentang perumusan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran. 3. Pimpinan STIE IPWIJA bersama Ketua Program Studi berkewajiban memastikan bahwa penyusunan VMTS menggunakan pendekatan yang jelas dan mekanisme yang akuntabel dengan melibatkan stakeholders internal dan eksternal setiap 5 tahun yang dievaluasi setiap tahunnya. 4. Pimpinan STIE IPWIJA bersama Ketua Program Studi berkewajiban memastikan bahwa VMTS disajikan dengan jelas dan dapat diakses oleh publik dan dimutakhirkan setiap tahun. 5. Ketua Program Studi berkewajiban memastikan bahwa VMTS disosialisasikan kepada dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, dan publik secara periodic setiap semester. 6. Ketua Program Studi berkewajiban mengimplemetasikan VMTS dengan dukungan data yang konsisten dan selaras dengan VMTS STIE IPWIJA yang dilaksanakan secara periodic setiap semester. 7. Kepala LPM melakukan survey pemahaman VMTS oleh dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan yang hasilnya diklasifikasikan atas sangat baik, baik, cukup, dan kurang yang diukur secara periodic setiap semester.
Evaluasi Standar	<ol style="list-style-type: none"> 1. LPM melakukan pengukuran secara berkala (harian, mingguan, bulanan) terhadap pencapaian Standar VMTS. 2. LPM mencatat/rekam semua temuan tiap kegiatan atas penyimpangan, kelalaian, kesalahan atau sejenisnya yang tidak sesuai dengan isi Standar VMTS. 3. LPM Mencatat/rekam semua ketidaklengkapan dokumen (prosedur mutu dan formulir) yang berkaitan dengan setiap kegiatan yang tidak sesuai dengan isi Standar VMTS.

	<ol style="list-style-type: none"> 4. LPM Memeriksa dan memperbaiki penyebab terjadinya penyimpangan atau apabila isi Standar VMTS tidak tercapai. 5. LPM Membuat laporan tertulis secara berkala terhadap temuan ke dalam formulir Permintaan Tindakan Koreksi dan Pencegahan (PTKP).
Pengendalian Standar	<ol style="list-style-type: none"> 1. LPM mengambil tindakan korektif terhadap kegiatan yang menyimpang dari isi Standar VMTS. 2. LPM melakukan pemantauan hasil perbaikan atas tindakan korektif. 3. LPM membuat laporan tertulis secara periodik tentang semua hal yang menyangkut pengendalian standar. 4. LPM melaporkan hasil dari pengendalian standar tersebut kepada Wakil Ketua 1 disertai rekomendasi.
Peningkatan Standar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mempelajari laporan hasil pengendalian Standar VMTS 2. Mengadakan rapat atau diskusi (Rapat Pimpinan, Pleno, Rakor) mengundang seluruh pejabat unit kerja terkait dengan Standar VMTS. 3. Mendiskusikan dan melakukan evaluasi terhadap isi Standar VMTS. 4. Melakukan revisi isi Standar VMTS sehingga menjadi standar baru yang lebih baik dari sebelumnya. 5. Menempuh langkah sesuai prosedur yang berlaku pada Manual Penetapan Standar VMTS sehingga diperoleh Standar yang lebih baru dengan adanya peningkatan/pengembangan VMTS ke depan.

8. Dokumen Terkait

- a. Manual (PPEPP) Standar VMTS
- b. Renstra STIE IPWIJA
- c. Standar Mutu STIE IPWIJA
- d. SN-Dikti
- e. Dokumen/Instrumen Sosialisasi VMTS
- f. Laporan Kinerja Program Studi
- g. Laporan hasil survey pemahaman VMTS dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, dan publik.

9. Referensi

- a. Undang-Undang No.20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- b. Undang-Undang No.12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
- c. Permendikbud No.03 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti)
- d. Permenristekdikti No.44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- e. Permenristekdikti No.62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi.
- f. Rencana Induk Pengembangan (RIP) STIE IPWIJA
- g. Rencana Strategis (Renstra) STIE IPWIJA
- h. Panduan Akademik STIE IPWIJA
- i. Statuta STIE IPWIJA